**ТЕМА 4. Единый социальный взнос**

**Максимальная величина базы начисления единого взноса в 2012 году составляет**:

|  |  |
| --- | --- |
| **Срок действия** | **Размер, грн.** |
| **01.01.2012 - 31.03.2012** | 18 241 |
| **01.04.2012 - 30.06.2012** | 18 598 |
| **01.07.2012 - 30.09.2012** | **18 734** |
| **01.10.2012 - 31.11.2012** | **19 006** |
| **01.12.2012 - 31.12.2012** | **19 278** |

**Минимальная заработная плата в 2012 году установлена:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | с 1 января | с 1 апреля | **с 1 июля** | **с 1 октября** | **с 1 декабря** |
| в месячном размере | 1073 грн | 1094 грн | **1102 грн** | **1118 грн** | **1134 грн** |
| в почасовом размере | 6,43 грн/час | 6,56 грн/час | 6,61 грн/час | 6,7 грн/час | 6,8 грн/час |

**ТЕМА 5. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД УКРАИНЫ**

**Объектом** общеобязательного государственного пенсионного страхования является страховой случай, с наступлением которого у застрахованного возникает право на получение материального обеспечения и социальных услуг.

**Общеобязательному государственному пенсионному страхованию подлежат:**

 1) граждане Украины, иностранцы и лица без гражданства, которые работают на предприятиях и у физических лиц - субъектов предпринимательской деятельности на условиях трудового договора (контракта) или выполняют работы по договорам гражданско-правового характера;

 2) члены коллективных предприятий, сельскохозяйственных кооперативов, в том числе тех, которые избрали особый образ налогообложения;

 3) физические лица - субъекты предпринимательской деятельности, в том числе те, которые избрали особый образ налогообложения;
 4) лица, которые обеспечивают себя работой самостоятельно - занимаются адвокатской, нотариальной, творческой и другой деятельностью, связанной с получением дохода непосредственно от этой деятельности;

5) граждане Украины, которые работают в расположенных за пределами
Украины дипломатических представительствах, консульских учреждениях Украины, и которые работают в иностранных дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств,

 6) лица, избранные на выборные должности в органах государственной власти, органов местного самоуправления, объединений граждан, профсоюзов, политических партий, которые получают заработную плату за работу на выборной должности;
 7) лица, которые проходят срочную военную службу в Вооруженных Силах Украины, Службе безопасности Украины, других военных формированиях, а также в органах Министерства внутренних дел Украины; и лица, которые проходят альтернативную (невоенную) службу;

 8) лица, которые проходят профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации с отрывом от производства по направлению предприятий (без
сохранения заработной платы и с получением стипендии) и др.

 **Добровольно застрахованные в системе общеобязательного государственного пенсионного страхования:**

 1. Лица, которые достигли 16 летнего возраста и не принадлежат к кругу лиц, подлежащих общеобязательному государственному пенсионному страхованию,

 2. иностранцы и лица без гражданства, которые постоянно проживают или работают на территории Украины и граждане Украины, которые постоянно проживают или работают за пределами Украины.

 Указанные лица могут принимать добровольное участие в солидарной системе или в накопительной системе пенсионного страхования, или одновременно в обеих системах.

Согласно положениям Закона Украины "О Государственном бюджете Украины на 2012 год" **прожиточный минимум в 2012 году утвержден в следующих размерах:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Категория лиц** | **размер с 1 января** | **размер с 1 апреля** | **размер с 1 июля** | **размер с 1 октября** | **размер с 1 декабря** |
| на одно лицо | 1017 грн | 1037 грн | 1044 грн | 1060 грн | 1095 грн |
| дети до 6 лет | 893грн | 911 грн | 917 грн | 930 грн | 961 грн |
| дети от 6 до 18 лет | 1112 грн | 1134 грн | 1144 грн | 1161 грн | 1197 грн |
| трудоспособные лица | 1073 грн | 1094 грн | 1102 грн | 1118 грн | 1134 грн |
| лица, утратившие трудоспособность | 822 грн | 838 грн | 844 грн | 856 грн | 884 грн |

1. **Выплаты в виде пособия по беременности и родам**

В Украине предусмотрено три вида пособий, которые получают женщины при рождении ребенка. К первому виду относится пособие по беременности и родам. Фактически, это оплата декретного отпуска, который предоставляется на основании больничного листа, выданного медицинским учреждением. Остальные два вида пособий - единовременное при рождении ребенка и по уходу за ним до трехлетнего возраста - назначают и выплачивают всем, в том числе, и работающим женщинам.

Такие выплаты осуществляются за счет бюджета Фонда социального страхования по временной потерей трудоспособности и согласно ст.38 Закона N 2240 является материальным обеспечением физических лиц, которое является компенсацией потерь заработной платы (дохода) таких физических лиц на период их отпуска в связи с беременностью и родами.

Расчет производится на основании среднедневной заработной платы, которая исчисляется путем деления суммарной заработной платы за расчетный период 6 месяцев (или меньший период, если отработан на предприятии иной срок перед выходом в декрет) на количество календарных дней в таком периоде. Размер указанной помощи начисляется суммарно и предоставляется в полном объеме независимо от количества дней отпуска, фактически использованных до родов, в размере 100% средней заработной платы.

Отпуск по беременности и родам положен в таких пределах: 70 дней до родов и 56 дней после них. Он увеличивается на 14 дней в случае осложненных родов или рождения более одного ребенка.

 [Если период декретного отпуска совпадает с отпуском по уходу за ребенком](http://forinsurer.com/public/10/01/15/4009) до достижения им 3-х лет, женщина получает два вида помощи: пособие по беременности и родам выплачивается независимо от пособия по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет.

 Пособие по беременности и родам для студентов предоставляется в  размере 100 процентов стипендии, но не менее 25 процентов от размера установленного законом [прожиточного минимума](http://mojazarplata.com.ua/ru/main/minimum-wage/prozhitochnyi-minimum/prozhitochnyi-minimum) для трудоспособного населения.

 Пособие по беременности и родам для безработных предоставляется в  размере 100 процентов помощи по безработице, но не менее 25 процентов от размера установленного законом [прожиточного минимума](http://mojazarplata.com.ua/ru/main/minimum-wage/prozhitochnyi-minimum/prozhitochnyi-minimum) для трудоспособного населения.

 С 1 января 2011 года изменился принцип финансирования работодателей Фондом социального страхования по временной утрате трудоспособности для предоставления ими помощи по временной нетрудоспособности, включая уход за больным ребенком, помощь по беременности и родам и помощь на погребение.

Действовавший ранее механизм взаимозачета теперь ликвидирован, а работодатель должен заранее оформить заявление-расчет установленного образца, после получения которого средства Фонда должны в течение 10 дней поступать на специальный счет, а затем выплачиваться работнику.

Этот механизм утвержден постановлением правления Фонда социального страхования по временной утрате трудоспособности N26 от 22 декабря 2010 года «Об утверждении Порядка финансирования страхователей для предоставления застрахованным лицам материального обеспечения за счет средств Фонда социального страхования по временной утрате трудоспособности».

**Пособие при рождении ребенка.**

|  |
| --- |
| **с 01.01.2012г.** |
|  | на первого ребёнка | на второго ребёнка | на третьего и следующего ребёнка |
| **Всего:** | 26790 | 53580 | 107160 |
| **Разовая выплата:** | 8930 | 8930 | 8930 |
| **Ежемесячная выплата:** | 744,16 | 930,20 | 1364,30 |
| **с 01.04.2012г.** |
|  | на первого ребёнка | на второго ребёнка | на третьего и следующего ребёнка |
| **Всего:** | 27330 | 54660 | 109320 |
| **Разовая выплата:** | 9110 | 9110 | 9110 |
| **Ежемесячная выплата:** | 759,16 | 948,95 | 1391,80 |
| **с 01.07.2012г.** |
|  | на первого ребёнка | на второго ребёнка | на третьего и следующего ребёнка |
| **Всего:** | 27510 | 55020 | 110040 |
| **Разовая выплата:** | 9170 | 9170 | 9170 |
| **Ежемесячная выплата:** | 764,16 | 955,20 | 1400,97 |
| **с 01.10.2012г.** |
|  | на первого ребёнка | на второго ребёнка | на третьего и следующего ребёнка |
| **Всего:** | 27900 | 55800 | 111600 |
| **Разовая выплата:** | 9300 | 9300 | 9300 |
| **Ежемесячная выплата:** | 775 | 968,75 | 1420,83 |
| **с 01.12.2012г.** |
|  | на первого ребёнка | на второго ребёнка | на третьего и следующего ребёнка |
| **Всего:** | 28830 | 57660 | 115320 |
| **Разовая выплата:** | 9610 | 9610 | 9610 |
| **Ежемесячная выплата:** | 800,83 | 1001,04 | 1468,19 |

**ТЕМА 7. ОБЩЕОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ БЕЗРАБОТИЦЫ**

 **Объектом** страхования на случай безработицы определен страховой случай, с наступлением которого у застрахованного лица (члена его семьи, другого лица) возникает право на получение материального обеспечения на случай безработицы и предоставления социальных услуг.

 **Субъектами** страхования на случай безработицы являются застрахованные, страхователи и страховщики.

 **Застрахованными** лицами являются физические лица, которые при наступлении страхового случая получают материальное обеспечение или социальные услуги.

 **Страхователями** являются работодатели и лица, страхующиеся добровольно и уплачивающие страховые взносы по социальному страхованию на случай безработицы.

 **Страховщиком** является Фонд страхования на случай безработицы.

**Материальное обеспечение на случай безработицы.**

Установлено, что с 1 января 2012 года пособие по безработице без учета страхового стажа ( минимальный размер) составляет 544 грн. С учетом страхового стажа - 825 грн.

***Минимальный размер пособия по безработице в сумме 544 грн.  назначается следующим категориям лиц:***
- лицам, трудовой стаж которых за последние 12 месяцев, предшествующих  присвоению им статуса безработного, составил менее 26 календарных недель;
- лицам, которые желают возобновить трудовую деятельность после длительного (более 6 месяцев) перерыва;
- застрахованным лицам, с которыми трудовой договор был расторгнут по инициативе администрации  в связи с нарушением ими трудовой либо технологической дисциплины (уволенным с последнего места работы, т.е. за систематическое неисполнение ими должностных обязанностей, за прогул без уважительной причины, появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии или состоянии наркотического опьянения, совершившим хищение имущества собственника, которое установлено судом и т.д.);
- лицам, которые впервые ищут работу и другим незастрахованным лицам, признанным в установленном порядке безработными.

 Застрахованным лицам, признанным в установленном порядке безработными, которые на протяжении 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, работали на условиях полного или неполного рабочего дня (недели) не менее 26 календарных недель и платили страховые взносы минимальный размер пособия по безработице в 2012 г. составит 825 гривен (но не выше средней заработной платы, сложившейся в отраслях национальной экономики соответствующей области за прошлый год).

Выплата пособия начинается с **8-го календарного дня** после регистрации застрахованного лица в установленном порядке в государственной службе занятости.

**ТЕМА 8. ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ, КОТОРЫЕ ПОВЛЕКЛИ УТРАТУ ТРУДОСПОСОБНОСТИ.**

 **8.2. Страховые выплаты застрахованному.**

 Страховыми выплатами считаются денежные суммы, которые фонд социального страхования от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания выплачивает при наступлении страхового случая:

***1.Ежемесячные страховые выплаты.***

 Пособие застрахованному лицу, в связи с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве назначается и выплачивается по месту его работы в размере 100% средней заработной платы за рабочие дни, приходящиеся на дни временной нетрудоспособности. Если застрахованный работает по совместительству, то пособие выплачивается с учетом начисленной заработной платы по другому месту работы на основании справки о средней заработной плате.

 Выплачивается пособие страхователем за счет его страховых взносов в Фонд. Первые 5 дней временной нетрудоспособности оплачиваются за счет средств страхователя, по вине которого произошел страховой случай.

 Сумма пособия определяется путем умножения среднедневной (среднечасовой) заработной платы на количество рабочих дней (часов) по графику работы, если застрахованный не работал в связи с нетрудоспособностью. Ежемесячные страховые выплаты пострадавшим (членам их семей) пересчитываются с 1 марта каждого года на коэффициент роста среднемесячной реальной заработной платы в отраслях национальной экономики.

Коэффициент повышения страховых выплат в 2012 году составляет — 1,102.

На этот коэффициент корректируется заработная плата застрахованного лица при проведении перерасчета размера ежемесячной страховой выплаты за счет средств Фонда в случае роста в предыдущем календарном году средней заработной платы в отраслях национальной экономики по данным Госкомстата.

1. ***Выплаты единовременного пособия*** потерпевшему или членам его семьи. Такое пособие определяется из расчета 100% среднемесячного заработка за каждый день потери трудоспособности, но не выше 4-х кратного размера предельной зарплаты, с которой взимаются взносы в фонд.

***3.Страховые выплаты пенсии по инвалидности.*** Пенсия по инвалидности назначается в соответствии с законодательством. Потерпевшему, который стал инвалидом вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, периодически, но не менее, чем раз в 3 года, предоставляется путевка для санаторно-курортного лечения.

 ***4.Страховые выплаты в связи с утратой кормильца.***

 Эти выплаты включают:

 - единовременное пособие в размере не менее 5-летней зарплаты потерпевшего;

 - ежемесячно - исходя из средней зарплаты потерпевшего. Пенсия в связи с потерей кормильца назначается в размере: на одного нетрудоспособного члена семьи -50  процентов  пенсии  по  возрасту  умершего  кормильца;   на  двух  и  более нетрудоспособных членов семьи -100 процентов пенсии по возрасту умершего кормильца, распределяемой между ними в равных долях.

 ***5.Страховые выплаты ребенку, который родился инвалидом вследствие травмирования или профессионального заболевания матери на производстве во время беременности*** проводятся в порядке, как инвалидам детства, а после 16 лет – в размере среднемесячного заработка по стране на день выплаты.

***6. Страховые расходы на медицинскую и социальную помощь,*** в т.ч. на дополнительное питание, лекарства, специальный уход, протезирование, санаторно-курортное лечение и т.д.